



2021 年3月1日

京都大学 工学研究科
機械理工学専攻
就職担当教授 殿

マツダ株式会社
人材開発部 採用グループ
マネージャー 渡橋 弘章

2022 年度新卒技術系採用 ご推薦のお願い

拝啓

時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より弊社には格別のご高配を賜り誠にありがとうございます。

弊社の 2022 年度新卒技術系採用についてご推薦を賜りたく、お願い申し上げます。

つきましては、下記書類を同封いたしますので、ご推薦いただける学生様にご案内をいただきたく存じます。

末筆ながら、貴校益々のご発展をお祈り申し上げます。

敬具

記

【同封書類】

1.2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について	2 枚
2.サステナビリティレポート	1 冊
3.会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター (A4)	2 枚
4.求人票	1 枚
5.自己申告書	1 枚

【お願い事項】

1.ご推薦いただける学生様に以下の「推薦番号」をお伝えください。(学生様 1 名につき、推薦番号 1 つ)

(学生様が弊社会員制サイトで推薦応募フォーマットを提出される際に必要な番号になります。)

※ご推薦頂ける学生様が多数いらっしゃる、推薦番号が不足する場合は、お問い合わせ下さい。

推薦番号… 521532L25-01 521532L25-02

2.ご推薦いただける学生様に上記「推薦番号」に加え、同封書類の以下書類をお渡しください。

- ・2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について
- ・会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター (A4)

【お問合せ先】

〒730-8670 広島県安芸郡府中町新地 3-1

人材開発部 採用グループ 夏目/小栗栖

Tel:082-565-2115 Mail:recruit@mazda.co.jp

R-16



2021 年3月1日

京都大学 工学研究科
マイクロエンジニアリング専攻
就職担当教授 殿

マツダ株式会社
人材開発部 採用グループ
マネージャー 渡橋 弘章

2022 年度新卒技術系採用 ご推薦のお願い

拝啓

時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より弊社には格別のご高配を賜り誠にありがとうございます。

弊社の 2022 年度新卒技術系採用についてご推薦を賜りたく、お願い申し上げます。

つきましては、下記書類を同封いたしますので、ご推薦いただける学生様にご案内をいただきたく存じます。

末筆ながら、貴校益々のご発展をお祈り申し上げます。

敬具

記

【同封書類】

1.2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について	1 枚
2.サステナビリティレポート	1 冊
3.会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター(A4)	1 枚
4.求人票	1 枚
5.自己申告書	1 枚

【お願い事項】

1.ご推薦いただける学生様に以下の「推薦番号」をお伝えください。(学生様 1 名につき、推薦番号 1 つ)

(学生様が弊社会員制サイトで推薦応募フォーマットを提出される際に必要な番号になります。)

※ご推薦頂ける学生様が多数いらっしゃり、推薦番号が不足する場合は、お問い合わせ下さい。

推薦番号… 521532L26-01

2.ご推薦いただける学生様に上記「推薦番号」に加え、同封書類の以下書類をお渡しく下さい。

- ・2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について
- ・会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター(A4)

【お問合せ先】

〒730-8670 広島県安芸郡府中町新地 3-1

人材開発部 採用グループ 夏目/小栗栖

Tel:082-565-2115 Mail:recruit@mazda.co.jp

R-17



2021 年3月1日

京都大学 工学研究科
航空宇宙工学専攻
就職担当教授 殿

マツダ株式会社
人材開発部 採用グループ
マネージャー 渡橋 弘章

2022 年度新卒技術系採用 ご推薦のお願い

拝啓

時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より弊社には格別のご高配を賜り誠にありがとうございます。

弊社の 2022 年度新卒技術系採用についてご推薦を賜りたく、お願い申し上げます。

つきましては、下記書類を同封いたしますので、ご推薦いただける学生様にご案内をいただきたく存じます。

末筆ながら、貴校益々のご発展をお祈り申し上げます。

敬具

記

【同封書類】

1.2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について	1 枚
2.サステナビリティレポート	1 冊
3.会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター(A4)	1 枚
4.求人票	1 枚
5.自己申告書	1 枚

【お願い事項】

1.ご推薦いただける学生様に以下の「推薦番号」をお伝えください。(学生様 1 名につき、推薦番号 1 つ)

(学生様が弊社会員制サイトで推薦応募フォーマットを提出される際に必要な番号になります。)

※ご推薦頂ける学生様が多数いらっしゃる、推薦番号が不足する場合は、お問い合わせ下さい。

推薦番号… 521532L27-01

2.ご推薦いただける学生様に上記「推薦番号」に加え、同封書類の以下書類をお渡しく下さい。

- ・2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について
- ・会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター(A4)

【お問合せ先】

〒730-8670 広島県安芸郡府中町新地 3-1

人材開発部 採用グループ 夏目/小栗栖

Tel:082-565-2115 Mail:recruit@mazda.co.jp

R-18



2021年3月1日

京都大学 工学部
物理工学科(機械システム学コース)
就職担当教授 殿

マツダ株式会社
人材開発部 採用グループ
マネージャー 渡橋 弘章

2022 年度新卒技術系採用 ご推薦のお願い

拝啓

時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より弊社には格別のご高配を賜り誠にありがとうございます。

弊社の 2022 年度新卒技術系採用についてご推薦を賜りたく、お願い申し上げます。

つきましては、下記書類を同封いたしますので、ご推薦いただける学生様にご案内をいただきたく存じます。

末筆ながら、貴校益々のご発展をお祈り申し上げます。

敬具

記

【同封書類】

1.2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について	1 枚
2.サステナビリティレポート	1 冊
3.会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター(A4)	1 枚
4.求人票	1 枚
5.自己申告書	1 枚

【お願い事項】

1.ご推薦いただける学生様に以下の「推薦番号」をお伝えください。(学生様 1 名につき、推薦番号 1 つ)

(学生様が弊社会員制サイトで推薦応募フォーマットを提出される際に必要な番号になります。)

※ご推薦頂ける学生様が多数いらっしゃり、推薦番号が不足する場合は、お問い合わせ下さい。

推薦番号… 521532L2E-01

2.ご推薦いただける学生様に上記「推薦番号」に加え、同封書類の以下書類をお渡しく下さい。

- ・2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について
- ・会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター(A4)

【お問合せ先】

〒730-8670 広島県安芸郡府中町新地 3-1

人材開発部 採用グループ 夏目/小栗栖

Tel:082-565-2115 Mail:recruit@mazda.co.jp

R-25



2021 年3月1日

京都大学 工学部
物理工学科(宇宙基礎工学コース)
就職担当教授 殿

マツダ株式会社
人材開発部 採用グループ
マネージャー 渡橋 弘章

2022 年度新卒技術系採用 ご推薦のお願い

拝啓

時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より弊社には格別のご高配を賜り誠にありがとうございます。

弊社の 2022 年度新卒技術系採用についてご推薦を賜りたく、お願い申し上げます。

つきましては、下記書類を同封いたしますので、ご推薦いただける学生様にご案内をいただきたく存じます。

末筆ながら、貴校益々のご発展をお祈り申し上げます。

敬具

記

【同封書類】

1.2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について	1 枚
2.サステナビリティレポート	1 冊
3.会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター(A4)	1 枚
4.求人票	1 枚
5.自己申告書	1 枚

【お願い事項】

1.ご推薦いただける学生様に以下の「推薦番号」をお伝えください。(学生様1名につき、推薦番号1つ)

(学生様が弊社会員制サイトで推薦応募フォーマットを提出される際に必要な番号になります。)

※ご推薦頂ける学生様が多数いらっしゃり、推薦番号が不足する場合は、お問い合わせ下さい。

推薦番号… 521532L2F-01

2.ご推薦いただける学生様に上記「推薦番号」に加え、同封書類の以下書類をお渡しく下さい。

- ・2022 年度(新卒技術系採用)学校推薦の手順について
- ・会社パンフレットへのリンク URL 記載ポスター(A4)

【お問合せ先】

〒730-8670 広島県安芸郡府中町新地 3-1

人材開発部 採用グループ 夏目/小栗栖

Tel:082-565-2115 Mail:recruit@mazda.co.jp

R-26

学校推薦でのご応募が決定された方へ

マツダ株式会社
人材開発部 採用グループ

2022年度(新卒技術系採用)学校推薦応募の手順について

この度はマツダ株式会社に学校推薦にてご応募いただき、誠に有難うございます。
弊社へのご応募にあたり、以下手順に従ってご準備いただきますようお願いいたします。

学校推薦取得決定から、合否連絡までのステップ

ステップ	ご連絡事項
ステップ① 学校推薦取得決定	就職サイト「マイナビ2022、リクナビ2022、弊社HP」より弊社をエントリー下さい。(マイナビからが便利です) エントリー後、「MAZDA SQUARE 2022」へ登録をお願いいたします。 ※既に会員登録済みの方は改めてご登録いただく必要はありません。
ステップ② 学校推薦応募 フォーマット入力	「MAZDA SQUARE 2022」にログインし、「学校推薦応募フォーマット」をご提出ください。(2月中旬以降入力可能) <入力項目> ①推薦番号 ②学校所在地 ③ご推薦者氏名 ④ご推薦者フリガナ ⑤ご推薦者の電話番号 ⑥ご推薦者メールアドレス ※ご推薦者は、選考合否の連絡先の就職担当の先生をご記入ください。
ステップ③ エントリーシート提出/ 適性検査受検	「学校推薦応募フォーマット」の入力完了後、エントリーシート及び適性検査の受験案内(官語/非官語/性格)を お送りしますので期限内までに提出、受検をお願いします。 (適性検査につきましては試験準備をされた上でご受験されることを推奨いたします。)
ステップ④ マッチング面談 (3月下旬より順次実施)	・「学校推薦応募フォーマット」をご提出された方から順次、マッチング面談の詳細をご連絡します。 【お願い事項】 ・マッチング面談日の3日前までに以下の書類を送付ください。 (書類発行の関係上、間に合わない場合は準備可能な書類を送付ください。不足書類は後日送付願います。) <送付物> ①履歴書(本紙1部、コピー2部) ②卒業証明書(修士の方のみ) ③成績証明書(修士の方は学部の証明書も必要) ④推薦書 ⑤卒業(修了)見込み証明書 <送付先> 〒730-8670 広島県安芸郡府中町新地3-1 マツダ株式会社 人材開発部 採用グループ 夏目/小栗栖 ※ 高専・短大から編入された方の場合、高専・短大における成績証明書、卒業証明書も添付してください。 ※ 応募書類は採用選考のみに使用し、選考終了後は返却いたしません。 なお、最終選考結果が合格の場合は入社手続書類として使用いたします。 ※ マッチング面談は面談員3人の個人面談になります。 ※ 対面での面接の場合は、弊社規程に基づき、交通費をお支払いします。 ※ 日程は弊社より指定をさせていただきます。変更が必要な場合はご連絡ください。
ステップ⑤ マッチング結果連絡	ご推薦いただいた就職担当教授にマッチングの成立可否をご連絡いたします。 成立の方は最終選考(6月～)にご案内いたします。
ステップ⑥ 最終選考(6月～)	詳細につきましては対象の学生様にメールにてご連絡いたします。
ステップ⑦ 内々定連絡	ご推薦いただいた就職担当教授に内々定をご連絡いたします。

◎選考スケジュールについて

詳細は推薦応募フォーマットを提出いただいた方から、別途「MAZDA SQUARE 2022」にてご案内します。
なお、会場は主にWEB、広島本社を予定しています。(選考会場は弊社にて決定します)

【お問合せ先】

〒730-8670 広島県安芸郡府中町新地3-1 マツダ株式会社 人材開発部 採用グループ
新卒専任採用担当 夏目 / 小栗栖 Tel:082-565-2115 Mail:recruit@mazda.co.jp

以 上

2022年3月卒業者対象

求 人 票(事務・技術系)



会社情報	フリガナ	マツダカブシキガイシャ		会社設立	西暦 1920年 1月 30日			
	会社名	マツダ株式会社		主な事業内容	乗用車・トラックの製造、販売等			
	本社所在地	〒730-8670 広島県安芸郡府中町新地3-1		主要製品	四輪自動車、ガソリンレシプロエンジン、ディーゼルエンジン、ロータリーエンジン、自動車用手動／自動変速機			
	代表者	代表取締役社長 兼 CEO 丸本 明		資本金	2,840億円(2020年3月31日時点)			
	主要事業所	国内	本社、東京本社、防府工場、三次事業所、マツダR&Dセンター横浜	売上高	3兆4303億円(連結ベース)			
		海外	R&D北京事務所	株式区分	東証1部上場			
	研究開発拠点	国内	本社、マツダR&Dセンター横浜	平均年齢	40.2歳			
		海外	マツダノースアメリカンオペレーションズ(米国)、マツダモーターヨーロッパ(ドイツ)、中国技術支援センター(中国)	平均勤続	16.9年			
	生産拠点	国内	本社工場(本社、宇品)、防府工場(西浦、中関)、三次事業所	従業員数	22,480名(単体) 50,479名(連結)			
		海外	中国、タイ、メキシコ、マレーシア、ロシア、ベトナム	労働組合	有り			
URL	http://www.mazda.com/ja/careers/newgraduate/					定年	60歳	
勤務	勤務時間	9:00~17:45、または8:15~17:00(昼休憩45分間)			勤務地	広島本社、防府工場 ※ 入社時は広島本社または防府工場勤務となります。 ※ 将来的にはその他国内事業所、海外勤務の可能性もあります。		
	時間外労働	有り(月平均18.0時間)(2019年度実績)						
	勤務形態	スーパーフレックス勤務(コアタイム無)						
	休日	完全週休2日制(土日) 年間休日121日(年末年始、5月、8月に大型連休)						
	休暇	有給休暇、特別休暇(結婚、忌引、出産など)			転勤の有無	あり		
	受動喫煙対策	屋内禁煙または喫煙専用室を設置			社会保険	健康・厚生・労災・雇用		
待遇	賞与・昇給	賞与:年2回、昇給:年1回			通勤手当	全額支給(但し、100,000円/月まで)		
	福利厚生	寮、選択型福利厚生制度「マツダフレックスベネフィット」、車両購入時割引制度、車両購入融資制度、社員持株制度、総合体育館、財形貯蓄制度、共済会(互助)、社宅(防府地区のみ) 他						
採用に関する情報	求人数	未定			初任給 (2020年度実績)	大学院(博士)	264,500円	
	前年求人実績	事務系35名 技術系210名				大学院(修士)	233,000円	
	求入学歴	大学院、大学、短大、専修、高専(本科/専攻科)				大学	211,000円	
	学部/学科/専攻	事務系:全学部全学科を対象 技術系:全学部全学科を対象				高専 専攻科	211,000円	
	雇用期間の定め	無し				短大(2年)	179,000円	
	試用期間	有り(3.5か月以内)				専修(2年)	179,000円	
	求人職種	事務系	採用形態	事務系社員として一括採用		応募方法	自由応募	
		事務系	配属予定	経営企画、商品企画、財務・経理、海外及び国内・マーケティングセールス、購買、人事・労務、広報、生産管理・物流、法務・総務、カスタマーサービス、IT、原価企画 等				
		技術系	採用形態	技術系社員として一括採用		応募方法	学校推薦/自由応募(併願不可)	
		技術系	配属予定	先行研究、商品企画、車両開発、パワートレイン開発、統合制御システム開発、生産技術、生産、品質保証、生産管理・物流、カスタマーサービス、IT、原価企画 等				
応募・選考	応募条件	2021年4月以降に専修・短大・高専・大学・大学院(修士)を卒業・卒業見込で、2022年4月に入社できる方						
	大学院(博士)	大学院(博士)を卒業・卒業見込の方は個別対応をいたしますので、問い合わせ先までご相談ください。						
	外国人留学生	日本語の読み・書き・会話がビジネスレベルでできる方(公用語は日本語になります。)						
	既卒者	2019年3月~2021年3月に卒業・修了された方で、正規雇用の経験が無く、2022年4月に入社できる方						
	プレエントリー	マイナビ・リクナビ、または弊社採用ホームページからプレエントリー						
	選考試験	エントリーシート、面接、適性検査。詳細はマイページよりお知らせします。						
応募方法	プレエントリー後、マイページからお知らせします。							
応募受付期間	自由応募:3/1~プレエントリー後、マイページよりご確認ください 学校推薦:応募方法の詳細は同封資料(学校推薦応募の手順について)を確認ください。							
問い合わせ先	人材開発部 採用グループ 新卒事務・技術系採用担当 recruit@mazda.co.jp (TEL)082-565-2115 (FAX)082-287-5228							



Mazda Motor Corporation

私たちはクルマをこよなく愛しています。

人々と共に、クルマを通じて豊かな人生を過ごしていきたい。

未来においても地球や社会とクルマが共存している姿を思い描き、

どんな困難にも独創的な発想で挑戦し続けています。

各種パンフレット類・マツダへのエントリーは以下から可能です。

For PC <https://www.mazda.com/ja/careers/newgraduate/download/>

For Smartphone



【お問い合わせ】

マツダ株式会社 082-565-2115 採用グループ

Mail:recruit@mazda.co.jp Tel:082-565-2115