受付番号

2022年3月卒業生用 求人申込書

受付日

年

HONDA CIVIC TYPE-R シー

東証一部上場

テイ・エス テック株式会社

【休日】

事業内容

四輪車用シート、四輪車用内装品

二輪車用シート、二輪車用樹脂部品等の製造販売

募集職種

・技術系総合職(設計、試作、試験、材料評価、電装開発、商品開発、生産技術、品質、知財管理、営業、購買、システム など)

完全调休2日制(十・日)

※売上高、従業員数、離職率は2020年3月末時点

【代表者】 代表取締役計長 保田 真成

・事務系総合職(営業、購買、総務、人事、経理、広報、法務、貿易、システム、工場管理、商品開発など)

【勤務時間】フレックスタイム制

【3年後離職率】 10.9%

年間121日

募集人数

30名程度

(理系:20名程度、文系10名程度)

会計情報

【資本金】 47億円

【売上高】 単独:773億円 連結:3,596億円

【従業員数】1,857名 ※平均年齢39.5歳

(男性:1,667名、女性:190名)

【設立】 1960年12月

【取引先】 本田技研工業㈱、スズキ㈱

ヤマハ発動機㈱、川崎重丁業㈱

富十重丁業㈱、ハーレーダビットソン など

選考情報

【募集学科】全学部全学科 外国人留学牛・障がい者受け入れ可

【応募方法】採用HP、リクナビ、マイナビのいずれかからエントリー

【試験内容】 Tントリーシート (WFB トで提出)

グループディスカッション (WEBで実施)

適性検査 (WEB上で受検)

一次面接 (WEBで実施)

最終面接 ※採用マイページにて予約受付開始予定

※新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、

会社説明会はWEBで実施いたします。

(日程は採用マイページよりご確認ください)



: 207,000円

【事業所所在地】 本社 (埼玉県朝霞市)

技術センター (栃木県塩谷郡高根沢町)

埼玉工場 (埼玉県行田市・川越市)

浜松工場 (静岡県浜松市)

鈴鹿工場 (三重県鈴鹿市)

熊本事業所 (熊本県菊池市)

海外拠点 : アメリカ・カナダ・メキシコ・ブラジル・中国・フィリピン・インドネシア

タイ・インド・バングラデシュ・イギリス・ドイツ・ハンガリー

【推薦】 推薦状は選考の参考情報として使用

待遇 (2020年度実績)

【初任給】 大学院卒 : 230,505円 大学卒

※共に精勤手当3,000円を含む、交通費全額支給、その他諸手当あり

【賞与】 5.5ヶ月

年1回(4月)

【寮・社宅】 あり

【保険】 健康、厚牛年金、雇用、労災 【計員食堂】 あり

【昇給】

【社内保育所】あり(技術センター)

PRポイント

客先への企画提案から、設計、量産まで、一貫して手がける研究開発型自動車部品メーカー

設立以来60年間連続黒字経営を支える強い技術力・開発力

世界14カ国79拠点に展開し、世界中から製品を提供するグローバル企業

有給休暇 (繰越分) 取得率100%をはじめ、フレックスタイム制等の充実した働きやすい環境

連絡先

新卒採用担当者 **:** 赤坂/中村

住所 : 〒351-0012 埼玉県朝霞市栄町3丁目7番27号

TEL: 048-462-0622 FAX : 048-464-1101

MAIL: saiyo.tstech@tstech.com

Frech テイ・エス テック株式会社 「東証一部上場」

く「ホンダ」を支える大手自動車部品メーカー>

<2022年卒 会社説明会>

【事業内容】

四輪車用シート、四輪車用内装品、

二輪車用シート、二輪車用樹脂部品等の製造販売

【勤務地】

事業所 : 埼玉県・栃木県・静岡県・三重県・熊本県

【募集職種】

技術系総合職:20名程度/事務系総合職:10名程度

■日時:

<理系>3/5(金)·3/8(月)·3/31(水)

<文系>3/9(火)·3/31(水)

■方法: WEB

※午前の部(10:30~)、午後の部(13:30~)の 1日2回を予定

※3/31(水)は、理系: ①10:30~、②15:30~、 文系:13:30~(1回開催)となります。

※まずはマイページご登録をお願いします!



▼WEBパンフレット



■ やりがいのあるシートづくり

○シートはただの椅子ではなく様々な技術がつまった製品

Oヒトに一番近い部品として安全・快適を提供

■働きやすい環境

○コアタイムがないフレックスタイム制度 ※一部対象外部署有

○有給休暇率有給休暇取得率日本7位/1077社(※)

■安定と成長

〇設立から60年黒字経営の安定した財務基盤

○世界14カ国に拠点展開



未来の"座る"を一緒に創ろう!!