

NECプラットフォームズ 募集要項 (推薦求人票)

2022 新卒採用

会社概要

商号	NECプラットフォームズ株式会社	売上高	3,502億円（単独2020年3月期実績）
創業	1918年（大正7年）2月8日	社員数	6,917名（単独2020年4月）
資本金	103億3,100万円	代表者	代表取締役 執行役員社長 福田 公彦
事業内容	ICTシステム機器の開発、製造、販売、設置、保守およびシステムソリューション		
本社所在地	〒101-8532 東京都千代田区神田司町2-3（東京本社）		
事業所	東京、神奈川、千葉、福島、山形、宮城、山梨、静岡、愛媛 など全国14カ所		
営業拠点	東京、宮城、愛知、大阪、福岡 など全国25カ所		
子会社	【海外4社】 NEC Platforms Thai Company Limited NEC Platform Technologies (Suzhou) Co., Ltd. NEC Platform Technologies Hong Kong Limited NEC Enterprise Communication Technologies, Inc. 【国内2社】 静岡日電ビジネス株式会社 株式会社エヌ・エヌ・ティ		

勤務条件	初任給	修士了：239,500円 学部卒：215,500円 ※2020年4月実績	昇給	年1回 (4月)
	勤務時間	8：30～17：15 (実働7時間45分) ※育児・介護短時間制度あり	賞与	年2回 (6, 12月)
	休日	完全週休2日制 (土日)、祝日、祝日振替日、労働祭、年末年始、特別休日 (年間休日125日/2020年度)	社会保険	健康保険、雇用保険、厚生年金保険、労災保険 など
	休暇	年次有給休暇 (初年度20日、翌年まで積立可、半日取得、時間単位取得制度あり)、リフレッシュ休暇、結婚休暇、ファミリーフレンドリー休暇、など	諸手当	時間外勤務手当、通勤費 (会社規程による)、ベアレントファンド (新たに子供が生まれた場合55万円支給)、各種家賃補助手当 など
	福利厚生	制 度：育児・介護休暇制度、財形貯蓄制度、従業員持株会、企業年金基金、NEC健康・福利共済会、カフェテリアプラン 施 設：独身寮 (京浜地区)、社員食堂、売店、健康管理室 その他：サークル活動		

募集要項	応募資格	2022年3月までに卒業・修了予定の大学生、大学院生	採用数	90名予定
	募集学科	電気、情報、機械系を中心とした、理系学科 (各学科1名) 学生様本人が当社マイページへ登録 (エントリー) したあと、就職ご担当教授または大学就職担当窓口から下記「当社お問合せ先」までご連絡ください。 ※自由応募よりメット時期が早くなりますので、必ずお問合せください。		
	(推薦) 採用コース	■総合職コース 京浜地区を中心に、国内・海外含めた各事業所・各拠点が勤務地となり「グローバル」な活躍が可能な総合職です。		
	募集職種	■技術系職種 技術開発職 (ハードウェア開発、ソフトウェア開発)、システムエンジニア職、生産技術職		
	提出書類	推薦書、エントリーシート、成績証明書、卒業見込み証明書 ※推薦応募を希望される場合は、学生様本人が当社マイページへ登録後、学校様よりご連絡ください。 エントリーはこちら ※応募時の提出書類は、エントリーシートです。エントリーシートは、マイページから入力できます。↓ ※ご応募いただいた書類は返却いたしませんのでご了承ください。 ※マイページ登録はこちらから https://job.axol.jp/cr/s/necgroup_22/mypage/ マイページは2段階になっています。 ①「NECグループマイページ」にログイン ②「各社マイページはこちら」から、NECプラットフォームズを選択してください。		



教育制度	新入社員研修、職種別研修、資格取得支援、自己啓発支援 等			
個人情報取扱	・ご応募いただいた書類は採用に関する目的のみに使用し、個人情報保護に関する規程に基づき適切な方法で管理いたします。 ・応募者の個人情報を法令に基づく対応以外、応募者ご本人の同意を得ずに第三者に提供することはありません。 ・個人情報をご提供いただけない場合は、採用選考対象外になることがあり、当社の情報提供を受けられないことがあります。 ・応募者ご自身の個人情報について、照会、訂正、削除等を希望される場合は、下記問い合わせ先にご連絡ください。 ・個人情報管理責任者：人事総務部長 saiyon@necpf.jp.nec.com			
お問合せ先	〒211-8666 神奈川県川崎市中原区下沼部1753番地 NECプラットフォームズ株式会社 人事総務部 採用担当宛 URL : https://www.necplatforms.co.jp/company/employ/shinsotsu/ 総合職採用、推薦応募についてのお問合せ/総合窓口 (人事総務部 採用担当) E-mail : saiyon@necpf.jp.nec.com 採用HP下部の「お問い合わせ」 (お問い合わせ用フォーム) もご利用ください。 ※東北、山梨、静岡、愛媛の事業所にてエリア採用 (自由応募のみ) を実施予定です。 詳細は3月1日以降の採用HPをご参照ください。			採用 HP

自己申告書

令和 3 年 1 月 8 日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象に該当いたしません。

*ハローワークにおける求人不受理の対象とは、以下のチェックシートのチェック欄に1つでも該当する場合があります。

事業所名 NECプラットフォームズ株式会社
事業所所在地 東京都千代田区神田司町 2-3 (東京本社)
代表者名 人事総務部長 笹川 英治

- ☒ 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL291115首01)により確認し、理解しました。

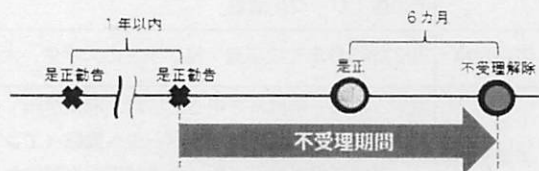
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点(「✓」)を記入してください。
なお、以下のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法および最低賃金法関係

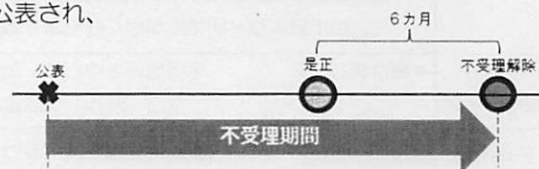
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



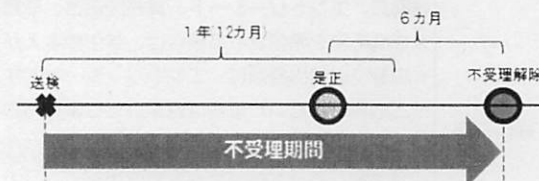
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

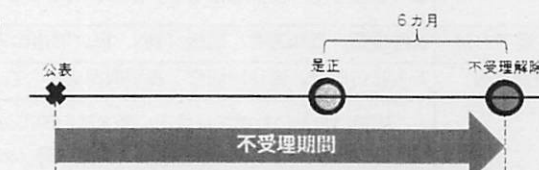
- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 送検後1年が経過していない。
☐ c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 職業安定法、男女雇用機会均等法および育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表[※]され、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



※職業安定法第48条の3第3項、男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1および項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
①労働基準監督署による是正勧告、
②需給調整事業課(室)による助言や指導、勧告、
③雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。

NECプラットフォームズ オンラインイベント予約受付中

社員が登場し、仕事内容、職場の雰囲気などを
ざっくばらんにお伝えします！
ご質問に回答もします。

マイページに登録いただくと各種イベントの
ご案内をご覧いただけます。
まずはご登録ください。



NECプラットフォームズはこんな会社です

ITとネットワーク双方の製品、コア技術、生産技術、ソリューション構築力を持つ
強みを生かし、社会価値の創造に貢献します。

事業内容：

ICTシステム機器の開発、製造、販売、設置、保守およびシステムソリューション

採用HP

【採用HP】



<https://www.necplatforms.co.jp/company/employ/shinsotsu/>

【採用のお問い合わせ】

採用HPトップページ一番下の「お問い合わせフォーム」ご利用ください

**マイページから当社を含むNECグループ8社へ個別エントリーができます。
各種お知らせをご覧いただけます。**

※マイページ登録はこちらから

https://job.axol.jp/cr/s/necgroup_22/mypage/
マイページは2段階になっています。

- ①「NECグループマイページ」にログイン
- ②「各社マイページはこちら」から、
NECプラットフォームズを選択してください。

マイページ登録

