

2021年1月吉日

就職担当教授 殿
就職支援部門長 殿

ダイキン工業株式会社
人事本部 採用グループ長
山下 浩幸

2022年卒業予定者ご推薦のお願い

拝啓

平素より弊社採用活動につきましては種々ご配慮を賜り、厚く御礼申し上げます。
さて、弊社では、2021年3月より2022年度の採用活動を開始いたします。

つきましては、貴学を2022年3月に卒業される予定の学部、修士、博士課程の学生のご推薦を、是非賜りたくご協力の程よろしくお願い申し上げます。
別紙「2022年度 学校推薦応募 募集要項」をご確認の上、ご推薦いただきますようお願いいたします。

敬具

記

1. 学校推薦応募概要

(1) 推薦依頼人数 技術職：博士/修士/学士 最大5名

※ただし、希望者が多い場合はご相談ください。

(2) 応募方法

ご推薦いただく学生より、弊社ホームページを通じてお申込みいただきます。

(詳細は同封資料①「2022年度 学校推薦応募 募集要項」をご確認ください。)

(3) 提出書類

①学校推薦書 (※推薦書宛先：弊社人事本部 採用グループ長 山下浩幸)

②成績証明書 ③卒業(修了)見込み証明書 ④研究概要

※②、③については、修士課程の方は学部、博士課程の方は修士・学部、
高専から編入された方は、高専卒業時の書類を含め提出願います。

2. 同封資料

① 2022年度 学校推薦応募 募集要項

② 当社における技術者の職務内容(技術職)

③ 会社案内冊子 “空気をよむな、空気をつくれ”

④ 当社におけるダイバーシティ推進の案内リーフレット

3. お問合せ先

ダイキン工業株式会社 人事本部 採用グループ

Eメール : gs-adoption@daikin.co.jp

大阪本社(担当：人事本部 採用グループ 西川)

〒530-8323 大阪市北区中崎西二丁目4番12号 梅田センタービル
Tel : 06-6373-4316 Fax : 06-6373-4392

東京支社(担当：人事本部 採用グループ 小川)

〒108-0075 東京都港区港南2-18-1 JR品川イーストビル
Tel : 03-6716-0130 Fax : 03-6716-0200

以 上

ダイキン工業株式会社

2022年度 学校推薦応募 募集要項

1. 募集対象 2022年3月 学部卒業、修士課程、博士課程修了見込者
当社技術系職種（次項該当職種）への就職をご希望の方

2. 募集職種

ダイキン工業では、募集職種9コースを設け採用活動を行います。（予定）

貴学科・専攻の方につきましては、下記2コース（○印）を推薦対象としてお願いさせていただきます。
（化学分野を専攻されている方でも、下記2コースへ学校推薦にてご応募いただけます）

	選考コース	学校推薦	職務内容
技術系	① 技術職コース	○	HPにて詳細を掲載させていただいています。 http://www.daikin.co.jp/recruit/grad/info/course.html 
	② 技術営業（空調）コース	○	
	③ 化学事業コース		
	④ Knowledge Discovery & Data mining (KDD) デジタル改革人材コース		
	⑤ グローバル IT セキュリティ・インフラコース		
	⑥ デザインコース		
	⑦ 知的財産コース		
技術系・事務系	⑧ コンタクトセンター企画運営コース		
事務系	⑨ 事務系コース		

3. 推薦依頼人数 最大5名 ※ただし、希望者が多い場合はご相談ください。

4. 学校推薦応募プロセス

学校推薦応募での選考参加をご希望の学生（推薦候補者）

《学校推薦でのご応募をお考えの方は、まず、マッチング会にご参加ください。》

弊社とのマッチング会 (2回)の予約・参加 （1回目：基幹職クラス） （2回目：役員クラス）	・3月以降、弊社採用HP（マイページ）にて、『学校推薦応募』よりエントリーシートを提出いただくと、マッチング会の予約が可能となります。ご都合の良い時間帯でご予約下さい。 ・また、マッチング会2日前までに適性検査（SPI）の受検をお願いいたします。 ・2回目のマッチング会以降、弊社基準にて交通費往復相当分をお支払いします。 ■マッチング会当日持参資料：研究概要 ご自身の研究内容についてご説明いただくための資料です。 ・研究の目的、内容、工夫した点を簡潔にまとめてください。 ・テーマ名、学校名、学部、専攻、氏名を必ず記入下さい。 ・A3×1枚におまとめ下さい。 ・内容 修士、博士：研究概要 学部：以下2つのどちらかを選んで作成下さい。 ①「研究テーマについて」これから始める研究テーマについての方向性、課題、ポイントなど ②「興味のある技術分野について」これから始める研究テーマと直結していなくても結構です。選んだ技術分野の内容とその理由を明らかにしてください。
---	--

マッチング会の結果を 学生に連絡	マッチング会実施後、5 営業日以内にマイページを通じてご本人に直接ご連絡します。 〔※就職担当教授またはキャリアセンターに結果の連絡が必要な場合は、マッチング会当日に、学生ご本人から人事担当者にお申し出ください。連絡先（教授名、電話番号、メールアドレス等）をご準備ください。〕
-----------------------------	--



学校推薦申請・発行	就職担当教授（またはキャリアセンター）に学校推薦の申請を行ってください。 【宛名】ダイキン工業株式会社 人事本部 採用グループ長 山下 浩幸
------------------	--



学校推薦書類の提出	学校推薦書類をご提出ください。 ■書類送付先 ※封筒に「学校推薦応募書類在中」と明記下さい。 〒108-0075 東京都港区港南 2-18-1 JR品川イーストビル ダイキン工業株式会社 人事本部 採用グループ 小川宛 Tel : 03-6716-0130
------------------	--

5. 学校推薦制利用のメリット

- ・ エントリーシート・適性検査での選考を免除し、必ずマッチング会にご参加いただけます。

6. お問い合わせ先

ダイキン工業株式会社 人事本部 採用グループ
Eメール：gs-adoption@daikin.co.jp

大阪本社
〒530-8323
大阪市北区中崎西二丁目4番12号 梅田センタービル
Tel : 06-6373-4316 Fax : 06-6373-4392
(担当：人事本部 採用グループ 西川)

東京支社
〒108-0075
東京都港区港南 2-18-1 JR品川イーストビル
Tel : 03-6716-0130 Fax : 03-6716-0200
(担当：人事本部 採用グループ 小川)

以上

当社における求める人材像・職務内容

【技術職コース】

ダイキン工業株式会社
人 事 本 部

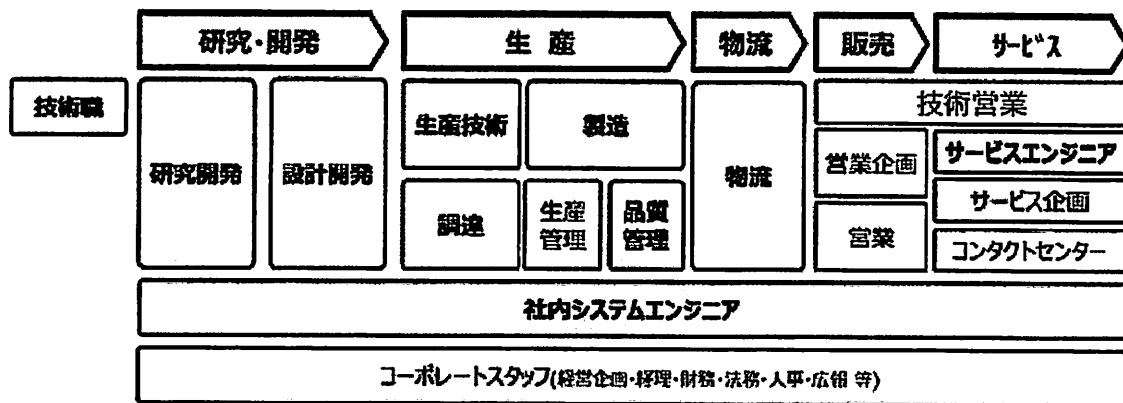
最先端の空調機を支える要素技術の研究開発、グローバルでのビル・オフィス用・家庭用エアコン、油圧機器等の設計・開発、試験・評価、ネットワークシステム開発の他に「空気で答えを出す会社」としての新しい価値の創出など、技術系の皆さんが自らの専門性を発揮し、成長できる場が広がっています。

求める人材像

- ・創造的破壊でイノベーションを推進、徹底的にやりきるイノベーター精神を持つ
- ・技術力の高さ・専門性、技術へのこだわりを持つ
- ・テーマに対して、頭で考えるだけでなく、主体的に実行していく
- ・常に高い目標を掲げ、それを必ずやり遂げようとする意思・実行力を持つ
- ・チームの一員として目標を共有し、仕事への強い参画意識を持つ
- ・物事を多面的な観点からとらえ、様々な可能性を広げて考えられる

主な配属先

研究開発、設計開発（機械、電気・電子、制御、ソフト開発、ネットワークシステム開発）、生産技術、品質管理、サービスエンジニアほか



主な職務内容

【機械・材料・制御・環境エネルギー・建築・物理・化学工学・その他】

I. 空調・冷凍関連

- ◆空調機器システム、冷凍・冷蔵機器システム、およびそれらの要素技術の研究開発
- ◆研究開発、設計の高度化を支援する解析・評価システムの研究開発
- ◆先端商品開発と製造プロセス高度化のための生産技術研究開発

II. フィルター関連

III. 油機関連

- ◆油圧機器、潤滑機器の研究開発
- ◆油圧関連システムの研究開発と応用

IV. 特機関連

- ◆砲弾、航空機部品の研究開発、在宅酸素医療機器の開発とその生産技術開発

【電気・電子】／【制御・情報】

I. 空調・冷凍関連

- ◆空調機器システム、冷凍・冷蔵機器システム、およびそれらの要素技術の研究開発
- ◆研究開発、設計の高度化を支援する解析・評価システムの研究開発
- ◆先端商品開発と製造プロセス高度化のための生産技術研究開発

II. 空調・冷凍事業関連 電子技術研究

- ◆空調機の基本性能 NO.1 のためのモータ、インバータ研究開発
- ◆環境調和型次世代空調・冷凍機、油圧機器のための研究開発

III. 空調通信・空調制御システム関連

- ◆空調設備の監視制御技術の研究開発
- ◆ユビキタスネットワーク社会に適応する空調通信技術の研究開発
- ◆空調システムを支えるソフト開発技術の研究開発

IV. 油機関連

- ◆IPM モータドライブの研究開発

V. 電子システム事業関連

- ◆コンピュータ・グラフィックス／ネットワーク／データベース関連システムの開発

VI. 情報システム関連

- ◆情報通信技術の研究開発と社内利用推進
- ◆全社戦略的情報システムの設計とソフトウェア開発

【技術系全般】

I. サービスエンジニア

- ◆サービスソリューションビジネス(サービス・保守・メンテナンス)の基盤構築の推進
- ◆市場・顧客からの技術情報に基づく、サービスエンジニアのための技術的支援
(技術教育・サービス活動ツールの開発など)

技術系の採用では、「技術職コース」以外に、入社時の配属先を特定した以下の職種も募集しております。各職種の詳細については、HP をご確認ください。

<http://www.daikin.co.jp/recruit/gradu/info/course.html>



- Knowledge Discovery & Data mining (KDD) デジタル改革人材コース：
 - ・当社が保有するデータからの知識発見・知能発掘による、ソリューション事業改革
- グローバル IT セキュリティ・インフラコース：
 - ・デジタルビジネスの成長可能性を上げ、サイバーリスクを極小化するグローバル ICT の戦略策定
 - ・グループ全社・グローバルでのインフラ統合推進、セキュリティマネジメント体制の構築 など
- 化学事業コース：化学事業に関わる部門に配属
- 技術営業(空調) コース：
 - ・顧客ニーズに対応した大型物件の空調設備導入のための技術的なソリューション提案
 - ・空調ユーザーへの省エネ診断、運転データ解析等による設備運用改善・更新提案
 - ・営業活動促進のための技術的支援(技術教育、営業ツールの開発など) など
- デザインコース：
 - ・UI デザイン・サービスデザイン(ビジネスモデルデザイン)
 - ・デザインの考案だけでなく、プロトタイピング(ソフト・ハード)による具現化 など
- 知的財産コース：
 - ・特許創出マネジメント、主要各国での権利取得等の強化、知財調査・分析
 - ・「海外開発拠点の知財機能早期自立化」支援など

以上