

2022年4月入社 新卒採用求人票

2021年6月に社長が交代し、新たなステージを歩み始めました。射出成形品取出口ロボット（世界シェア No.1）で培った技術を活かし、直交搬送ロボットとその周辺機器の分野で世界 No.1 を目指します。

【企業情報】

企業名	株式会社ユーシン精機		
事業内容	取出口ロボットを中心にプラスチック射出成形工場の合理化、FA化を推進する機器、システムの開発、製造、販売。		
本社所在地	京都府京都市南区久世殿城町 555 番地	設立年月日	1973年10月22日（2023年に設立50周年）
資本金	19億8,466万円	上場区分	東証一部（証券コード6482）
売上高	184億7,400万円（2021年3月期／連結）	経常利益	26億900万円（2021年3月期／連結）
従業員数	681名（2021年3月末時点）	企業HP	https://www.ype.co.jp/
事業所	本社・テクニカルセンター：京都 営業所・サテライト：岩手、福島、茨城、埼玉、神奈川、新潟、富山、長野、静岡、愛知、三重、京都、広島、福岡、大分 海外子会社等：韓国、中国、台湾、インドネシア、ベトナム、マレーシア、タイ、インド、ドイツ、イギリス、アメリカ、メキシコ、フィリピン		

【採用情報】

採用職種	総合職（技術系）入社時は以下いずれかの職種に従事いただきます。 開発（研究開発・製品開発）、設計（汎用品設計・特注機設計）、製造（製造組立・検査）、品質（品質保証・品質管理） ※総合職での採用のため、将来的には入社時と異なる職種への異動の可能性もございます。		
選考方法	書類選考（エントリーシート、適性検査） 面接（複数回）	採用予定数	若干名
初任給	大学卒：220,000円（211,500円） 修士了：240,000円（230,500円） 博士了：275,000円 ※2022年4月予定 ※カッコ内金額は2021年4月実績	試用期間	入社日より3ヶ月（待遇変更なし）
		昇給・賞与	昇給：年1回（4月） 賞与：年2回（7月・12月）
		勤務地	本社・テクニカルセンター（京都府京都市南区）
		勤務時間	8:30～17:30（実働8時間、休憩1時間）
諸手当	通勤手当（上限50,000円／月）、児童手当、住宅手当（2022年4月より支給予定、支給条件あり）時間外手当、持株奨励金、売上奨励金		
休日・休暇	休日：週休2日制（原則、土・日・祝）／年間121日（2021年度） 休暇：有給休暇（入社時5日間、入社半年後に5日間付与）、年末年始休暇、夏期休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇		
福利厚生	各種社会保険、会員制福利厚生サービス（えらべる倶楽部）、入社祝金制度、社員持株会制度、財形貯蓄制度、退職金制度（勤続3年以上）、慶弔見舞金制度、資格取得奨励制度、通信教育奨励制度、借上宅（転勤者住居として提供）、育児支援制度、マイカー通勤可		
教育研修	全体：内定者研修、入社時研修、ビジネススキルアップ研修、フォローアップ教育、幹部社員研修、OJT 他 選抜：次世代リーダー育成研修、エルダー研修、海外トレーニー 他 任意：通信教育、e-learning 他		

青少年雇用に関する項目

【募集・採用に関する情報】

新卒者 採用者数	2021年4月入社 全体 4名 男性 1名 女性 3名	2020年4月入社 全体 6名 男性 4名 女性 2名	2019年4月入社 全体 8名 男性 5名 女性 3名
新卒者 退職者数	2020年4月入社 全体 0名 定着率 100.0%	2019年4月入社 全体 1名 定着率 87.5%	2018年4月入社 全体 1名 定着率 94.4%
平均 勤続年数	13.2年 (2021年3月31日時点)		平均年齢 40.4歳 (2021年3月31日時点)

【職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況】

研修の有無	
あり 内定者研修、入社時研修 (1ヶ月)、ビジネススキルアップ研修、フォローアップ教育、幹部社員研修、OJT、次世代リーダー育成研修、エルダー研修、海外トレーニー、通信教育、e-learning 他	
自己啓発支援の有無	
あり 資格取得奨励制度：会社が認める公的資格を取得した社員に対し、合格祝金が支給される制度 通信教育奨励制度：会社が認める通信教育を受講し修了した場合、受講料の半額を会社が負担する制度	
メンター制度の有無	
あり	
キャリアコンサルティング制度の有無	社内検定等の制度の有無
なし	なし

【職場への定着の促進に関する取組の実施状況】

平均所定外労働時間 (2020年度)	有給休暇の平均取得日数 (2020年度)												
全社平均 16.2時間	10.39日/取得率 62.27% ※正社員のみ、退職者除く												
育児休業取得者数 (2020年度)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合												
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>男 性</td> <td>女 性</td> </tr> <tr> <td>対象者数</td> <td>16名</td> <td>6名</td> </tr> <tr> <td>取得者数</td> <td>1名</td> <td>6名</td> </tr> <tr> <td>取得率</td> <td>6.3%</td> <td>100.0%</td> </tr> </table>		男 性	女 性	対象者数	16名	6名	取得者数	1名	6名	取得率	6.3%	100.0%	役員：18.2% 管理職：4.9% ※2021年8月現在
	男 性	女 性											
対象者数	16名	6名											
取得者数	1名	6名											
取得率	6.3%	100.0%											

エントリー方法・連絡先

エントリー 方法	ご応募の際は以下連絡先までご連絡ください。 ご連絡いただいた際に今後の進め方についてお知らせいたします。
連絡先	株式会社ユーシン精機 総務部人事課 新卒採用担当 電話：075-933-9601 (平日 9:00~12:30/13:30~17:00) メール：jinjisaiyo@kyo.ype.co.jp

その他情報

【求める人物像】

想いとどくことをカタチにできる人

～相手が喜ぶことを想像し 着実に行動できる人 そのための挑戦も恐れず前に進める人～

具体的には・・・

- ・相手が求めている本質をしっかり考えることができる人
- ・柔軟に、粘り強く考えることができる人
- ・社内外のコミュニケーションとチームワークを大切にできる人
- ・期待にこたえて、必ずカタチにする想いを持つ人
- ・世の中のことを学び、チャレンジし続けることができる人

いますぐにこれらすべてを満たす必要はありませんが、1つでも強みだと思える項目がある人やこれらの想いに共感いただける人に仲間になっていただきたいと考えています。