

2022 年 1 月 吉日

就職担当教授 殿

就職支援部門長 殿

日本電気株式会社

人材組織開発部（採用グループ）

拝啓

平素より弊社社員の採用に関し、一方ならぬご配慮を賜り心より御礼申し上げます。

さて、弊社におきましては、部門マッチングを前提とした学校推薦による採用を計画しております。つきましては、同封の募集要項をご参照の上、下記要領にてご推薦くださいますよう、よろしくお願い申し上げます。

敬具

記

1. 推薦依頼人数

同封の求人票の通り

※博士課程修了見込の方につきましては、推薦依頼人数とは別枠となります。

2. 応募資格

2023 年 3 月までに大学卒業、大学院修士課程修了見込の方

3. 応募概要

(1) 応募方法

弊社の学校推薦制度専用ページより応募いただきます。

(弊社リクルーターよりご本人へ学校推薦制度専用ページをご案内いたします。)

(2) 提出書類

- ① 推薦書（就職担当教授または指導教官が書かれたもので、就職担当教授が学校推薦として承認されたもの）

※推薦書宛先：弊社人材組織開発部長 佐藤 千佳宛

- ② 学業成績証明書（修士課程の方は、学部時代の証明書も必要）

- ③ 卒業（修了）見込証明書（修士課程の方は、学部時代の証明書も必要）

4. 備考

- (1) 弊社にて実施するマッチング面談にご参加いただきました結果、応募者ご本人の希望と弊社事業部門ニーズとのマッチングが成立した場合、推薦書をご準備いただくことになります。(詳細については別紙をご参照ください。)
- (2) マッチングが成立し、承諾意思を表明された後は辞退できません。
- (3) 選考の結果、「合格」した場合、応募者の入社後における配属先はマッチング成立部門をお約束いたします。
- (4) 弊社のジョブマッチングに応募されたい学生様がいらっしゃいましたら、同封の貴学出身の社員名簿をご利用いただき、OB・OG 社員と連絡を取るようご指示願います。

5. お問い合わせ先

NEC人材組織開発部（採用グループ・学校推薦担当）

住 所：〒211-8601 神奈川県川崎市中原区下沼部 1753（NEC 玉川事業場）

メール：saiyo@tech-1.jp.nec.com

※COVID-19 感染拡大防止の観点から、テレワークを推奨しております。

誠に勝手なお願いで恐縮ではございますが、お問い合わせはメールにて頂戴できますと幸に存じます。

以上

日本電気株式会社

募集要項

職 種

技術系職種（学校推薦 ※一部自由応募あり）

- ・ 研究
- ・ 開発（ハードウェア技術／ソフトウェア開発）
- ・ SE（システムエンジニア、サービスエンジニア）
- ・ その他技術（生産技術、特許技術等）

事務系職種（自由応募）

- ・ 営業
- ・ スタッフ（事業計画、戦略企画、経理、資材購買、人事、法務、知的財産等）

応募資格

2023 年 3 月までに現在所属する大学・大学院を卒業・修了する者（予定者）

提出書類

1. 履歴書（エントリーシート）
2. 学校の推薦書（学校推薦のみ）
3. 学業成績証明書
（大学院の場合は修士課程、大学各一通）
4. 卒業（修了）見込証明書
（大学院の場合は大学の卒業証明書も必要）

選 考

面談、適性検査

給 与

初任給 2022 年度は未定

（2020 年 4 月初任給実績）

大学院博士修了 293,000 円

大学院修士修了 239,500 円

大 学 卒 業 215,500 円

昇 給 年 1 回

賞 与 年 2 回

勤務時間・制度

8:30～17:15（勤務地により異なる）

スーパーフレックス、裁量労働制度あり

育児休職、育児短時間勤務制度、

介護休職、介護短時間勤務制度あり

休日・休暇

年間休日日数：125 （2020 年度実績）

完全週休 2 日制（土曜日、日曜日）、祝日、年末年始、特別休日、年次有給休暇（初年度 20 日、翌年まで積立可、半日取得制度あり、時間単位での取得可）、結婚休暇、ファミリーフレンドリー休暇（5 日）、リフレッシュ休暇

福 利 厚 生

独身寮（集合寮タイプ、ワンルーム寮タイプ）

契約保養所あり

財産形成貯蓄制度、従業員持株会等あり

連 絡 先

NEC 人材組織開発部（採用グループ・学校推薦担当）

住所：〒211-8601

神奈川県川崎市中原区下沼部 1753（NEC 玉川事業場）

URL：<http://nec-recruiting.com/>

※COVID-19 感染拡大防止の観点から、テレワークを推奨しております。

誠に勝手なお願いで恐縮ではございますが、お問い合わせはメールにて頂戴できますと幸に存じます。

求人票

求人票ID GS1325

2022年1月

京都大学／大学院
工学部／工学研究科
物理工学科／機械理工学専攻
機械システム学コース
教授 黒瀬 良一 様

日本電気株式会社

2023年3月卒業予定者推薦依頼人数

技術職 (修士／学士) 若干名

(※) 博士課程修了見込の方につきましては、推薦依頼人数とは別枠となりますので、個別にご相談ください。

#000540

NEC 学校推薦採用に関するお知らせ (2023年度入社予定者)

NECの学校推薦制度の特徴

- ・部門ごとに面談を行うジョブマッチング制度。
- ・希望する部門のマッチング面談に最大2つまでエントリーが可能
- ・マッチングが成立した部門への配属をお約束。

JOBに紐づく採用制度です！！

理系学生向けキャリア支援・学校推薦の流れ

●学内説明会

OB・OG社員であるリクルーターが、会社や仕事について紹介します。(主にWEBで実施予定)

- 合同見学会 ※Zoom開催
①12/18(土) ②1/29(土) ③3/5(土)

合同見学会: 各事業部がそれぞれ事業紹介を行います。各事業部が行う1分間アピールやタイムスケジュール表を参考に、興味のある事業部へ参加いただけます。複数部門への参加も可能です。※事業部一覧・スケジュール等は、予約者へマイページ上でお知らせします。

- 部門別見学会 ※Zoom開催
1/17(月)～3/18(金) 部門毎に異なる

部門別見学会: ジョブマッチングを行う部門ごとに事業内容の詳細説明や、社員との交流を行うことができます。

- リクルーターへの連絡
→エントリー方法についてご案内します。

エントリー部門について、リクルーターと相談しながら決定し、**マッチング面談**の予約を行います。※リクルーターへの相談は12月以降順次実施いただきます。また、マッチング面談の予約開始は3月上旬です。

- エントリー部門決定
- エントリーシート提出
- マッチング面談予約開始
- SPIと適性検査の受験

【マッチング面談までの流れ】

2種類のエントリーシート(ES)を提出・適性検査を受験します。

ES提出の翌営業日にSPI受験の案内が送付されます。

SPI受験予約・受験

マッチング面談の予約をマイページから行います。

面談の3営業日前までに以下を完了します。

- ・SPI・適性検査受験
 - ・面談資料(研究紹介・自己紹介)・成績証明書のアップロード
 - ・予約部門志望理由記入
- ※すべてマイページ上で行います。
※1つでも未対応の場合、面談は受けられません。

マッチング面談: 個人面談形式です。皆さんから研究紹介・自己紹介についてのプレゼンテーションを行っていただきます。
第1希望部門でマッチングが成立しなかった場合、第2希望部門への参加が可能です。

結果は採用担当よりメールでお知らせします。
(選考実施日から1週間程度)

マッチングが成立した場合、マイページ上で入社意思の表明をお願いします。意思表示後、速やかに**推薦状**をご提出願います。
(意思表示後は辞退できませんのでご注意ください)。

ホームページのご案内

■NECグループ 採用マイページ登録URL

https://job.axol.jp/pm/s/necgroup_23/entry/

※NECでは、グループ採用活動を行っております。上記URLへログイン後、改めてNEC単体へのエントリーが必要となりますので、十分ご注意ください。

まずは初期登録！



お問い合わせ先

NEC人材組織開発部 (学校推薦担当)

E-mail:saiyo@tech-1.jp.nec.com

Orchestrating a brighter world

NEC

2023 年 4 月入社向 NEC 学校推薦（ジョブマッチング）について

1. NEC の学校推薦（ジョブマッチング）の特徴とメリット

<特徴>

- ・ 担当リクルーターを通じてより詳細な会社情報、事業情報を提供します。
- ・ 部門ごとに事業内容を説明する部門別見学会（web 開催）に参加できます。
- ・ ジョブマッチングへ最大 2 部門へのエントリーが可能です。
- ・ マッチングが成立した部門への配属をお約束します。

<メリット>

- ・ 入社後の仕事について具体的にイメージをもって入社いただけます。

2. 応募プロセス

弊社への就職にご関心のある学生



部門別見学会の予約・参加

1 月～3 月に事業部門毎に部門別見学会を開催し、各部門の事業説明や社員との懇談等を実施いたします。（web 開催）期間内に最大 3 部門までご参加いただけます。
なお、部門別見学会への参加は、マッチング面談を予約するための前提条件とはせず、参加は任意となります。

※マイページは以下から会員登録を行っていただきます。

※NEC グループログイン→NEC 個社にログイン/エントリー→予約・確認フォーム

https://job.axol.jp/pm/s/necgroup_23/entry/



ジョブマッチングを希望される学生



リクルーターへの連絡とマッチング面談の予約・参加

3 月下旬よりマッチング面談を開催します。

マッチング面談はジョブマッチングの場として、大学での研究内容や専攻も含めご本人から自己紹介をいただき、それに対する質疑応答を行います。

見学会等を通じて、弊社のマッチング面談への参加を希望される場合には、弊社のリクルーターにご連絡をお願いいたします。担当リクルーターより手続きをご案内いたします。

担当リクルーターと相談をしながら希望部門を選択のうえ、3 月 1 日より予約を行います。また、面談までにエントリーシートの提出および各種適性検査（2 種類）の受検完了が必要となります。



マッチング判定連絡

面談実施部門とのマッチング判定結果につきましては、原則としてマッチング面談実施後1週間～10日以内にご本人へ直接ご連絡いたします。

マッチング成立の場合、システム上にて、「内定承諾意思確認」を行っていただきます。

※ 内定承諾意思確認を行った時点で、辞退はできません。

第1希望の事業部門でマッチングが成立しなかった場合は、第2希望の事業部門のマッチング面談への参加について担当リクルーターとご検討いただくこととなります。



就職担当教授又は就職支援部門への連絡

マッチングが成立し、弊社への就職を希望される場合、ご本人が就職担当教授または就職支援部門にマッチング結果を報告し、学校推薦の申請手続きを進めていただくこととなります。その後、6月頃を目処に、就職担当教授もしくは就職支援部門へ弊社担当より承諾学生のご連絡を行います。



学校推薦者決定および推薦書発行

3. マッチング成立後の提出書類について

以下の提出書類をマッチング成立後にご提出ください。

推薦書の提出まで時間を要する場合の取扱い詳細についてはマッチング成立時にご案内いたします。

[提出書類]

- ① 推薦書（就職担当教授または指導教官が書かれたもので、就職担当教授が学校推薦としてご承認されたもの）

※推薦書の宛先：人材組織開発部長 佐藤 千佳 宛 ）

- ② 学業成績証明書（修士課程の方は大学時の証明書も必要）
- ③ 卒業（修了）見込証明書（修士課程の方は大学時の卒業証明書も必要）

以 上