

2021年1月吉日

京都大学大学院 工学研究科 機械理工学専攻
就職関連ご担当者様

株式会社デンソーテン
人事総務部長

2022年3月卒業（修了）予定者のご推薦について【依頼】

拝啓 貴学におかれましては、益々ご隆盛のこととお慶び申し上げます。

平素より、弊社採用活動に関して、格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、2022年3月卒業（修了）予定の貴学科（専攻）学生につきまして、下記のとおり、ご推薦を賜りたく、何卒宜しくお願い申し上げます。

敬具

記

1. 貴学科（専攻）への求人数

1名

※求人数を超えるご希望があった場合は、別途ご相談ください。
※学部・院（修士）どちらからのご推薦でも問題ございません。

2. 貴学科（専攻）からご推薦頂きたい人材について

弊社では、下記の視点に基づき、人物重視での選考を心がけております。

技術者として必要な素養・スキルを持った学生を是非ご推薦頂きたく、宜しくお願い申し上げます。

＜求める人材像＞

- ・「自ら考え、提案し、行動する」というキーワードを掲げております。

具体的には…

- 新たな発想により変革に挑戦できる方
- グローバルに活躍できる方
- 多様性を受容しパートナーシップに優れた方
- 目的意識を持った行動のできる方
- 高い専門性・技術力を磨き続けられる方

- ・学部生や女性の方についても、積極的に採用しております。是非、ご推薦頂きたく存じます。

（外国籍の方）

- ・外国籍の方についても、採用を行なっております。

但し、選考において「ビジネスレベルの日本語能力をお持ちであること」を確認させていただきます。
予めご了承ください。

（障がいをお持ちの方）

- ・障がいをお持ちの方の採用についても、積極的に進めております。（雇用率2.61%（20/11末現在）
該当される方がいらっしゃる場合には、上記求人数とは別に、ご相談頂きたく存じます。

3. 選考方法等

具体的な選考方法や採用条件につきましては、別紙「求人票」をご参照ください。

ご不明な点等ございましたら、以下担当まで随時ご連絡ください。

（添付書類）

求人票、学校推薦選考フロー、自己申告書、青少年雇用情報シート、会社パンフレット、
チラシ2種（応募者専用サイト・ダイバーシティ関連）

各1部

以上

【連絡先】株式会社デンソーテン 人事総務部 採用課 学校推薦担当

住所：〒652-8510 神戸市兵庫区御所通1-2-28

電話：078-682-2009（直通） Fax：078-682-2393 e-mail：grm-fresh@denso-ten.com

2021年1月吉日

京都大学大学院 工学研究科
マイクロエンジニアリング専攻
就職関連ご担当者 様

株式会社デンソーテン
人事総務部長

2022年3月卒業（修了）予定者のご推薦について【依頼】

拝啓 貴学におかれましては、益々ご隆盛のこととお慶び申し上げます。
平素より、弊社採用活動に関して、格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。
さて、2022年3月卒業（修了）予定の貴学科（専攻）学生につきまして、下記のとおり、ご推薦を賜りたく、何卒宜しくお願い申し上げます。

敬具

記

1. 貴学科（専攻）への求人数

1名

※求人数を超えるご希望があった場合は、別途ご相談ください。
※学部・院（修士）どちらからのご推薦でも問題ございません。

2. 貴学科（専攻）からご推薦頂きたい人材について

弊社では、下記の視点に基づき、人物重視での選考を心がけております。
技術者として必要な素養・スキルを持った学生を是非ご推薦頂きたく、宜しくお願い申し上げます。

<求める人材像>

- ・「自ら考え、提案し、行動する」というキーワードを掲げております。

具体的には…

- 新たな発想により変革に挑戦できる方
- グローバルに活躍できる方
- 多様性を受容しパートナーシップに優れた方
- 目的意識を持った行動のできる方
- 高い専門性・技術力を磨き続けられる方

- ・学部生や女性の方についても、積極的に採用しております。是非、ご推薦頂きたく存じます。

（外国籍の方）

- ・外国籍の方についても、採用を行なっております。
但し、選考において「ビジネスレベルの日本語能力をお持ちであること」を確認させていただきます。
予めご了承ください。

（障がいをお持ちの方）

- ・障がいをお持ちの方の採用についても、積極的に進めております。（雇用率2.61%（20/11末現在）
該当される方がいらっしゃる場合には、上記求人数とは別に、ご相談頂きたく存じます。

3. 選考方法等

具体的な選考方法や採用条件につきましては、別紙「求人票」をご参照ください。
ご不明な点等ございましたら、以下担当まで随時ご連絡ください。

（添付書類）

求人票、学校推薦選考フロー、自己申告書、青少年雇用情報シート、会社パンフレット、
チラシ2種（応募者専用サイト・ダイバーシティ関連）

各1部

以上

【連絡先】株式会社デンソーテン 人事総務部 採用課 学校推薦担当

住所：〒652-8510 神戸市兵庫区御所通1-2-28

電話：078-682-2009（直通） Fax：078-682-2393 e-mail：grm-fresh@denso-ten.com

2021年1月吉日

京都大学 工学部 物理工学科 機械システム学コース
就職関連ご担当者様

株式会社デンソーテン
人事総務部長

2022年3月卒業（修了）予定者のご推薦について【依頼】

拝啓 貴学におかれましては、益々ご隆盛のこととお慶び申し上げます。
平素より、弊社採用活動に関して、格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。
さて、2022年3月卒業（修了）予定の貴学科（専攻）学生につきまして、下記のとおり、ご推薦を賜りたく、何卒宜しくお願い申し上げます。

敬具

記

1. 貴学科（専攻）への求人数

1名

※求人数を超えるご希望があった場合は、別途ご相談ください。
※学部・院（修士）どちらからのご推薦でも問題ございません。

2. 貴学科（専攻）からご推薦頂きたい人材について

弊社では、下記の視点に基づき、人物重視での選考を心がけております。
技術者として必要な素養・スキルを持った学生を是非ご推薦頂きたく、宜しくお願い申し上げます。

＜求める人材像＞

- ・「自ら考え、提案し、行動する」というキーワードを掲げております。

具体的には…

- 新たな発想により変革に挑戦できる方
- グローバルに活躍できる方
- 多様性を受容しパートナーシップに優れた方
- 目的意識を持った行動のできる方
- 高い専門性・技術力を磨き続けられる方

- ・学部生や女性の方についても、積極的に採用しております。是非、ご推薦頂きたく存じます。

（外国籍の方）

- ・外国籍の方についても、採用を行なっております。
但し、選考において「ビジネスレベルの日本語能力をお持ちであること」を確認させていただきます。
予めご了承ください。

（障がいをお持ちの方）

- ・障がいをお持ちの方の採用についても、積極的に進めております。（雇用率2.61%（20/11末現在）
該当される方がいらっしゃる場合には、上記求人数とは別に、ご相談頂きたく存じます。

3. 選考方法等

具体的な選考方法や採用条件につきましては、別紙「求人票」をご参照ください。
ご不明な点等ございましたら、以下担当まで随時ご連絡ください。

（添付書類）

求人票、学校推薦選考フロー、自己申告書、青少年雇用情報シート、会社パンフレット、
チラシ2種（応募者専用サイト・ダイバーシティ関連）

各1部

以上

【連絡先】株式会社デンソーテン 人事総務部 採用課 学校推薦担当

住所：〒652-8510 神戸市兵庫区御所通1-2-28

電話：078-682-2009（直通） Fax：078-682-2393 e-mail：grm-fresh@denso-ten.com

ご応募から選考・内々定までの流れ

(1) 応募意思のご連絡

就職ご担当者様

まずはメールorお電話でご応募の旨を
学校推薦担当(問合せ先)までご連絡ください。
ご連絡をお済ませの上、以下のご対応を
お願いいたします。

- ・推薦書の送付
- ・推薦予定書(もしくはそれに準ずるもの)
の送付

学生ご本人様

以下のご対応をお願いいたします。

- ・応募者専用サイトのご登録
- ・応募書類一式のご準備
(郵送もしくは応募者専用サイトから
アップロードをお願いします)
- ・WEB説明会の視聴(任意)

※テレワーク実施中のため、推薦のご連絡はできればメールでお願いいたします。

※応募時に準備ができない書類は後付け送付も可能です。履歴書、推薦書(推薦予定書)は選考前送付を必須とします。

※推薦書類一式の送付は、就職ご担当者様/学生ご本人様いずれからでも問題ありません。

※履歴書は学校指定のものを推奨いたしますが、様式は問いません。

(2) 推薦書類一式受領後、弊社より学生ご本人様へ選考のご案内をいたします

(3) 一次選考実施

一次選考は以下のとおりです。

- ◆エントリーシート(参考)
- ◆適性検査(参考) ※能力検査及び性格検査を行います。
- ◆一次面接 ※面接はオンラインで実施します。個人面接です。

(4) 最終選考実施

最終選考は以下のとおりです。

- ◆最終面接 ※面接は個人面接です。
新型コロナウイルス感染症の状況によりオンラインになる可能性もございます。
- 実施場所は、兵庫(本社)のみとなります。
交通費は弊社規定に則り負担させていただきます。(定期区間除く)

(5) 内々定のご連絡

ご応募においてご注意いただきたい点

①	自由応募との併願は出来ません。
②	貴校ルール上、問題がなければ自由応募から学校推薦の切替が可能です。 但し、一度不合格となった場合の切替は出来かねますので、まずは担当までご相談ください。 推薦予定書にて選考を実施する場合、正式推薦書の提出時期は貴校ルールに沿わせていただきます。
③	その場合、正式推薦書の提出予定時期を事前にお伝えください。 尚、正式推薦書提出前の面接は、マッチング面談として実施いたします。
④	学校推薦から自由応募への切替・変更は出来ません。また、ご応募後の辞退も不可といたします。
⑤	一次選考不合格の場合および最終選考の可否は、就職ご担当者様へご連絡いたします。

(ご参考) 自由応募の選考フロー

自由応募の場合、3次選考まで実施いたしております。

(1次)書類選考・適性検査 ⇒ (2次)一次面接 ⇒ (3次)最終面接 ⇒ 内々定

求人先

社名	株式会社デンソーテン	設立	1972年10月25日
		資本金	53億円
本社所在地	〒652-8510 兵庫県神戸市兵庫区御所通1丁目2番28号 TEL:078-671-5081(代)	連結売上高	3,480億円(2020年3月実績) 海外売上比率:44.1%(2019年度実績)
事業所	【国内】兵庫(神戸)、東京(品川)、愛知(豊田・刈谷)、岐阜(中津川)、栃木(小山) 他 【海外】アメリカ、中国 他	従業員数	連結:10,177名 (2020年3月末現在)
代表者	代表取締役社長 加藤 之啓	株主	(株)デンソー:51% トヨタ自動車(株):35% 富士通(株):14%
事業内容	自動車向け電子制御機器/情報通信機器の開発・生産・販売		
URL	https://www.denso-ten.com/jp/recruit/		
応募書類送付先	〒652-8510 兵庫県神戸市兵庫区御所通1丁目2番28号 株式会社デンソーテン 人事総務部 採用課 宛 推薦書宛名:人事総務部長 後藤 俊樹	問合せ先	人事総務部 採用課 学校推薦担当 TEL: 078-682-2009(ダイヤルイン) FAX: 078-682-2393 MAIL: grm-fresh@denso-ten.com

採用条件

雇用形態	【正社員】試用期間:入社後3ヶ月(諸条件変更なし)	博士	不可	留学生	可	既卒	可
職種	製品設計(回路/機構/ソフト)、研究開発、商品企画、生産技術、品質管理、情報システム 他	昇給	年1回(4月)				
勤務地	神戸本社、東京事業所、トヨタ事業所、刈谷事業所 等 その他国内外の事業所、製作所	賞与	年2回(6月・12月)				
初任給	高専卒 月給 190,500円 大学卒 月給 215,500円 / 修士了 月給 239,500円 (2020年度初任給実績)	保険	雇用・労災・健康・厚生年金保険				
就業時間	8:30～17:30、9:00～18:00(実働8h) ※その他事業所・部門による(フレックスタイム制)	諸手当	家族・通勤・時間外勤務手当、家賃補助 など				
休日休暇	完全週休2日制(土・日・祝)、GW休暇・夏季休暇・年末年始休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、積立休暇、特別休暇、リフレッシュ休暇 ※年間休日125日(2020年度実績)	退職金	有 (退職金前払制度有)		労働組合	有	
教育研修	新入社員教育、階層別研修、キャリア開発研修、OA教育、課題解決力研修、グローバル研修、各種専門教育 など	福利厚生	選択型福利厚生制度、企業年金、持株会、財形貯蓄、社宅、独身寮、体育館、トレーニングセンター、レコーディングスタジオ、保養所など				
		その他	育児休職、短時間勤務、介護休職 など制度有				

採用試験

募集 コース	学校推薦コース＜一括採用＞ 入社後に配属面談を行い、配属先・職種を決定します	受付	随時 (上記担当へご連絡の上、必要書類を送付ください)
選考 方法	1. 事前準備 応募者専用サイト(下記URL参照)にご登録願います 2. 筆記試験 Web適性検査を実施します 3. 面接選考 個人面接(2回)を実施します ※フローの詳細は別紙をご覧ください 面接の結果を最も重視します	郵送 書類	応募書類一式 ※応募者専用サイトからアップロードでも可能です 履歴書(写真添付)、推薦書(推薦予定書)、 成績証明書(修士の方は学部時を含む) 卒業見込証明書、健康診断書
		送付先	上記のとおり
		試験日	書類到着後、ご本人に通知いたします
		携行品	書類到着後、ご本人に通知いたします
備考	・履歴書仕様に指定はございません。(学校指定のものを推奨します) ・書類送付時に準備ができない書類は後付け送付も可能です。※履歴書、推薦書(推薦予定書)は選考前送付を必須とします		

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

自己啓発支援	有 資格取得援助制度、TOEIC受検料補助 など	メンター制度	有 先輩従業員による後輩の従業員のサポートを行う職場若手育成制度の実施
キャリアコンサルティング制度	有 所属長との面談を実施(3回/年)	社内検定等の制度	無

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間実績	23.3時間	前事業年度の有給休暇平均取得日数	14.8日
--------------------	--------	------------------	-------

デンソーテン応募者専用サイト https://job.axol.jp/cr/s/denso-ten_22/entry/

登録はこちら⇒



(採用担当者より)

当社は100年培ったクルマづくりの技術とICTを活用し、車載用機器を手掛けるカーエレクトロニクスメーカーです。人と社会のデータをクルマとつなげるコネクティッドサービス、誰もが快適に過ごせるAIを活用したコックピット、電動化に欠かせないHV・EVの制御システムなどの開発に取り組んでいます。これまで多くの“世界初”を生み出してきた私たちと共に、わくわくするクルマの未来を創りませんか？

MAKE X SURPRISE !

2022年 新卒者向け 応募者専用サイトのご案内

クルマをもっとワクワクさせよう！

当社は100年培ったクルマづくりの技術とICTを活用し、
車載用機器を手掛けるカーエレクトロニクスメーカーです。

人と社会のデータをクルマとつなげ、新しいクルマのカタチを
実現するコネクティッドサービス、誰もが快適に過ごせる
AIを活用したコックピット、電動化に欠かせないHV・EVの
制御システムなどの開発に取り組んでいます。

IoTによるクルマの進化と、自由で快適なモビリティ社会の
実現に向けて、新たな価値の創出に挑戦し続けます。



■エントリー方法

QRコードよりエントリーください。(5分程度で完了)

※当社新卒採用HPまたは各種就職サイト

(リクナビ・マイナビ)からもエントリー可能です。▼エントリーはこちら！



■会社説明会について

応募者専用サイトMy Pageにて、WEB会社説明会を3月から公開します。
世界初を生み出す風土や技術力をお伝えいたしますので、
是非ご視聴ください♪

～全ての従業員がイキイキと働く職場づくりに取り組んでいます～

会社紹介

◇会社概要

【設立】1972年10月25日

【資本金】53億円

【売上高】3,480億円（連結）

【人 員】10,177名（連結）※売上高・人員は2020年3月末現在

【事業内容】

自動車向け電子制御／情報通信機器・サービスの
開発・生産・販売

【株主構成】

デンソー、富士通、トヨタ自動車



働く環境

◇様々な制度の概要

育児休職	・全従業員子どもの満1歳の誕生日の前日まで（保育所等の事情により2年まで延長可） ・原則無給（雇用保険より育児休業給付金が支給）但し、1ヶ月以内の休職の場合は積立休暇残日数の範囲で有給とできる
妻の出産休暇	・妻の出産(予定日)前後8週間の内に5日間（100%補償）
短時間勤務（育児）	・子の小学校6年生の3/31まで ・1日あたり 7.5、7、6.5、6、5.5時間から選択可能
育休復職支援面談	・休職前・復職前・復職後の計3回実施
ファミリーアシスト給付	・支給対象家族1人につき、月額15,000円支給 ※支給条件あり
積立休暇	・子の看護、家族の介護、不妊治療、ガンや難病等の治療、ボランティアなどの目的で利用できる ・年間5日付与、最大20日まで積立できる
TenWel	・選択型福利厚生制度で個人のニーズにあったメニューを約4万件のサービスより選択し利用できる（育児・介護・自己啓発・健康推進etc）

◇ワークライフバランス

- ✓ 時間外削減の取組み
- ✓ 年休取得推進（平均14.8日）
- ✓ 柔軟な勤務制度
- ✓ （テレワーク、フレックス制度等）



経済産業省より、従業員の健康維持・増進支援の充実化など、健康を軸にした職場活性化を行う企業として、2020年に「ホワイト500」認定

プラチナくるみん

2015年“兵庫県初”の
認定企業(全国で4番目)

厚生労働省から優れた「子育てサポート企業」として認定「くるみん」※の認定を受けた後に、さらに厳しい基準を満たした場合認定
※2007年に「くるみん」初認定



<評価されたポイント>

- ✓育児休職取得/出産後1年の在籍率（ともに100%）
- ✓女性とともに男性社員の育児休職取得
- ✓育児休職復職支援面談実施によるスムーズな職場復帰 等

女性の活躍推進

厚生労働省の女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし〈3段階目〉」を2016年取得

- ・女性社員/管理職比率UP
- ・活躍分野の拡大（海外トレーニー等）

に向け今後も継続して活動予定



風土醸成	・幹部社員向け講演会 ・女性従業員の意識調査 ・働き方改革（多様な働き方の実現）
女性の育成支援	・上司向け女性リーダー育成 ・メンター制度の導入 ・研修機会（選択型研修）の提供
育休・復職者の支援	・自己啓発研修の利用促進（育休期間の有効活用） ・休職者の交流会（復職後の不安解消、ネットワーク構築）