

Western Digital. 2023年度新卒採用 求人票

求 人 先	会社名	ウエスタンデジタルジャパングループ 株式会社 H G S T ジャパン			代表者	小池 淳義		
	事業内容	ウエスタンデジタルは、NAND型フラッシュメモリー、及び、そのドライブ装置であるSSD(ソリッドステートドライブ)、そして、HDD(ハードディスクドライブ)の双方を一般消費者向け製品から企業向け製品、データセンター向けの大規模ストレージにいたるまで、トップレベルで開発・生産するデータインフラストラクチャー企業です。 HGSTはHDDの主要開発拠点であり、ここで製品化されたヘリウム密封技術や互記録技術など世界最先端の技術を使って、データセンターなどで使用されるHDDの開発を行っています。			設立	2003年1月1日		
					資本金	1億円		
					売上高	連結売上高：169億USD (2021年会計年度、約1兆8500億円 *2021年9月末円換レイトにて円換)		
					従業員数	約1,000名(2021年6月末日現在) *連結人員：約65,000名(2021年6月末日現在)		
	所在地	〒252-0888 神奈川県藤沢市桐原町1番地			雇用形態	正社員 ・定年：60歳(65歳までの再雇用制度あり) ・役職定年無し		
	URL	https://www.westerndigital.co.jp/recruit/			賞金	年収モデル(2022年見込み) 学士 400万円 (資格別定額賞与を含む) 修士 500万円以上 (資格別定額賞与・裁量労働手当を含む) 博士 570万円以上 (資格別定額賞与・裁量労働手当を含む) *上記の他、年2回のインセンティブボーナス(業績賞与)あり		
	問合せ 書類提出先	〒252-0888 神奈川県藤沢市桐原町1番地 HGSTジャパン 藤沢事業所						
	E-mail	HGSTRecruit@wdc.com						
		人間関係 採用担当	盛本 伸			昇給/賞与	昇給：年1回 賞与：年4回 (資格別定額賞与 2回・インセンティブボーナス 2回)	
手当	通勤手当：上限15万円/月 ・自家用車通勤可(ガソリン代支給) 入社に伴い転居が必要な方に対する手当 ・荷造運送費(実費) ・現在地から転居先までの旅費 ・家賃補助(最大3年間) 上限7万円/月							
2023年採用予定数	30名程度			福利厚生	退職金・年金制度：退職一時金・企業年金・確定拠出年金(401k) 自社株購入制度(ESPP) 団体生命保険、財形貯蓄制度 他 社会保険完備(健康・厚生・雇用・労災) 休暇制度(有給、傷病、慶弔、リフレッシュ、介護、出産 他) *有給休暇：年間24日付与(初年度は入社時に18日付与(4月入社の場合)) *傷病休暇：風邪・病気や怪我の際に使用でき、年間5日付与			
過去採用実績	2022年度入社：32名(予定) 2021年度入社：32名 2020年度入社：7名							
求 人 内 容	募集職種	【ハードディスクドライブ開発エンジニア職】 ①ヘッド組立技術開発エンジニア、②記録システム開発エンジニア、③サーボ制御開発エンジニア、④機構系ハードウェア開発エンジニア、⑤ファームウェア開発エンジニア、⑥生産技術開発エンジニア、⑦QA(品質保証)エンジニア、⑧データサイエンティスト HGSTジャパンの業務内容・魅力 - デジタル社会を支えるストレージ・ハードディスクドライブの世界最先端技術の研究・開発に取り組みます。 データセンターなどで使用されるキャパシティブライズと呼ばれる製品群は、まさにHGSTジャパンのエンジニアが中心となり開発されており、他社に先駆けいち早く製品化したヘリウム密封技術や互記録技術、エネルギーアシスト記録技術など最先端の技術に取り組んでいます。 - ウエスタンデジタルは世界各地に研究・開発拠点や生産拠点をもっており、グローバルな環境下でのキャリア形成が期待できます。 HGSTジャパンのエンジニアも、日々アメリカ、中国、東南アジアなどのエンジニアとともに、グローバルな環境下で開発を行っています。						
	学科・専攻	理系学部全般 -電気、物理、材料、情報、化学、機械、数学、金属など HDD/ストレージ技術に興味がある方、世界最先端の技術開発や製品開発にチャレンジしたい方、大歓迎	その他	・女性積極採用 (女子学生の採用率：18.3%) ・国籍不問 (外国籍の学生の採用率：36.6%) ・博士積極採用 (博士の採用率：9.8%) ※新卒採用における直近3年の平均採用率				
	勤務地	神奈川県藤沢市	勤務時間	8時45分～17時15分 *休憩 45分 *フレックス制(コアタイム10:30-15:00)		休日	完全週休2日制(土・日) その他(祝日・年末年始・GW) 年間休日 125日以上	
	教育制度	入社後は新人研修の上職場でのOJTを中心とした教育となりますが、ストレージ・ハードディスクドライブの基礎から最先端の技術開発まで、一人ひとりのエンジニアにとってキャリア形成につながる様々な教育プログラムを用意しています。 *研修例：新人研修、技術研修、マネジメント研修、リーダーシップ研修等						
選 考	推薦枠・選考	学校推薦(原則、学科/専攻毎に学士・修士・博士合わせて3名) ※選考方法は面接のみ(面接は原則オンラインで実施予定・面接の為に来社する場合は交通費全額支給) ※自由応募の場合は、書類選考を実施						
	応募方法	本求人票記載の採用担当宛に、まずはメールにてご連絡をお願いいたします。 提出書類：推薦書・エントリーシート・成績証明書(学士・修士・博士の該当するものすべて)						